

Anstellungsbedingungen

Grundlagen

- Gesamtarbeitsvertrag
- Kantonaler GAV für Bus- und Nahverkehrsbetriebe vom 1. Januar 2002
 - Betrieblicher GAV BERNMOBIL – VPOD vom 1. Januar 2002

Arbeitszeit und Ferien

- Arbeitszeitmodelle
- Jährliche Soll-Arbeitszeit auf Basis der 40 Stunden-Woche (2020 Stunden)
 - Teilzeitarbeit
 - Telearbeit
 - Schichtarbeit
 - Lebensarbeitszeit*
- * Möglichkeit, Zeitsaldi und andere Lohnbestandteile anzusparen und zu einem späteren Zeitpunkt als vorübergehende Beschäftigungsreduktion, Sabbatical, vorzeitiger Ruhestand zu beziehen

- Ferien
- bis 49. Altersjahr 25 Arbeitstage
 - ab 50. Altersjahr 30 Arbeitstage
 - ab 60. Altersjahr 35 Arbeitstage

- Elternurlaub
- Mutterschaftsurlaub 16 Wochen
 - Vaterschaftsurlaub 20 Tage

Lohn und Nebenleistungen

- Lohnmodell
- Lohnbandmodell mit definiertem Referenzlohnverlauf pro Funktion/ Lohnband

- Lohnentwicklung
- Die Lohnentwicklung hängt von dem mit dem Sozialpartner verhandelten Ergebnis für allgemeine und individuelle Lohnerhöhungen ab

- Zulagen
- Zulagen für besondere Aufgaben, Arbeitszeiten und Beanspruchungen
 - Ausbildungszulagen
 - Kinderzulagen (über dem gesetzlichen Minimum)

- Berufskleider
- Mitarbeitende im Fahrdienst, im Verkauf und im Bereich Technik werden kostenlos mit Berufskleidern ausgerüstet
 - Die Reinigung der Arbeitskleidung (Technik) übernimmt BERNMOBIL
 - Mitarbeitende im Bereich Technik erhalten einen Kostenbeitrag an persönliche Sicherheitsschuhe

- Berufliche Hilfsmittel
- Fahrdienstleistenden Mitarbeitenden wird ein Smartphone zur Verfügung gestellt. Die Kosten (Abo) werden teilweise von BERNMOBIL übernommen.

- Fahrvergünstigungen Mitarbeitende
- kostenloses Generalabonnement FVP 2. Klasse
 - kostenloses Halbtax-Abonnement FVP (Fahrausweis BERNMOBIL-Netz)

- Fahrvergünstigungen Angehörige (Ehepartner und Kinder)
- Generalabonnemente zu vergünstigten Preisen
 - kostenloses Halbtax-Abonnement FVP (Generalabonnemente werden in der Steuererklärung als Lohnnebenleistung deklariert und sind sozialversicherungspflichtig)

- Parkplätze
- für Schichtarbeit- und Turnuspersonal gratis
 - Parkkarte CHF 120.— pro Monat
 - Tagesparkplätze gegen Gebühr

Versicherungen

- | | |
|--|--|
| Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall | - 720 Tage zu 100 % ab dem 1. Tag (Grundlohn / Kinder- und Ausbildungszulagen) |
| Krankentaggeldversicherung | - Generali - Prämienkosten für Langzeitversicherung (ab 61. Tag): 0,6 % |
| Unfallversicherung | - SUVA, Betriebs- und Nichtbetriebsunfälle - BERNMOBIL übernimmt 2/3 der Prämienkosten für NBU |
| Pensionskasse | - Personalvorsorgekasse der Stadt Bern (PVK) - Beitragsprimat - Beitrag Angestellte 5,67 - 12,67 % nach Alter gestaffelt - Beitrag BERNMOBIL 11,33 - 25,33 % - planmässige Pensionierung mit 63 Jahren |

Weiterbildung

- | | |
|------------------------------|---|
| BildungsCenter | - In unserem eigenen zertifizierten BildungsCenter bilden wir unsere Fahrdienstangestellten im Rahmen der CZV-Vorgaben aus und weiter - SVEB-zertifizierte Kursleiter/-innen |
| Berufliche Weiterentwicklung | - BERNMOBIL unterstützt seine Mitarbeitenden bei der Weiterbildung - Die Kostenbeteiligung orientiert sich dabei am betrieblichen und persönlichen Nutzen |
| Führungsentwicklung | - BERNMOBIL unterstützt seine Führungskräfte mit generellen und individuellen Führungsentwicklungsprogrammen |

Betriebliches Gesundheitsmanagement

- | | |
|----------|---|
| Angebote | - Kursangebote zu Gesundheitsthemen (Umgang mit Stress, Bewegung, Ernährung) - Betreuung der Mitarbeitenden und Führungskräfte bei länger andauernden unfall- oder krankheitsbedingten Einschränkungen oder Abwesenheiten - Verpflegungsmöglichkeiten in den Aufenthaltsräumen am Hirschengraben und der Zieglerstrasse - Gratis Früchteangebot an mehreren Standorten - Ruheräume, Schlafräum - Unentgeltlicher Besuch im Fitnesscenter (Firmenabo) |
|----------|---|

BERN MOBIL

Eigerplatz 3, Postfach, 3000 Bern 14
031 321 88 88
personal@bernmobil.ch
bernmobil.ch

Januar 2018. Änderungen vorbehalten.